

Spørgeskema til medarbejdere om graden af psykologisk tryghed

I kan benytte jer af et relativt simpelt spørgeskema til at få en fornemmelse af den psykologiske tryghed i teamet og starte en dialog om emnet. I dialog bør I både have fokus på spørgsmål, som flere scorer lavt og spørgsmål, hvor der er spredning i svarene. Spørgeskemaet indeholder følgende 16 spørgsmål, som besvares på en skala fra 1-7.

1. Hvis der begås en fejl i mit team, bliver det ofte brugt mod personen.
(1=aldrig, 7= i meget høj grad)
2. Medlemmer af mit team kan tage problemer og svære emner op i teamet.
(1=aldrig, 7= i meget høj grad)
3. Folk i mit team udelukker somme tider andre, fordi de er anderledes.
(1=aldrig, 7= i meget høj grad)
4. Det er sikkert at tage en risiko i dette team.
(1=aldrig, 7= i meget høj grad)
5. Det er svært at spørge andre om hjælp i dette team.
(1=aldrig, 7= det sker ofte)
6. Ingen i mit team ville med vilje handle på måder som underminerer mig.
(1=enig, 7= helt uenig)
7. Mine særlige evner og talenter bliver værdsat i dette team.
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
8. Jeg har overskud til at være åben og hensynsfuld overfor andre.
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
9. Jeg spørger, når jeg er i tvivl om, hvordan en opgave skal løses.
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
10. Jeg indrømmer, når jeg har begået en fejl-
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
11. Jeg modtager ofte konstruktiv feedback på opgaveløsning.
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
12. Jeg giver ofte konstruktiv feedback på opgaveløsning.
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
13. Jeg udfordrer andres løsninger med konstruktive spørgsmål
(1=aldrig, 7= i meget høj grad)
14. Jeg oplever at være en værdsat del af arbejdspladsen.
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
15. Jeg oplever at jeg får den rette støtte af mine kollegaer til nye opgaver
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)
16. Jeg deler af min viden på jobbet.
(1=nærmest ikke, 7= i meget høj grad)

Spørgsmål er fra Amy Edmondsons forskning.