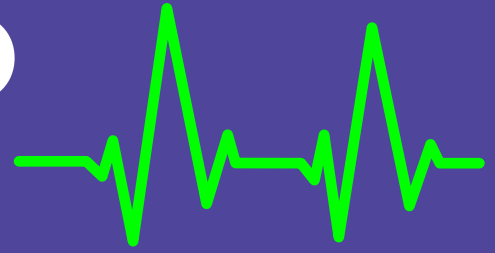


# HYBRID PULS



## FORMÅLET

At få et større hybridteam til at fungere som et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab.



## I KAN FORVENTE AT OPNÅ

- Et større kendskab til hinanden på tværs af teamet, som bl.a. har positiv effekt på opgaveløsning, fællesskab og trivsel.
- En oplevelse af at få flere kolleger som I oftere og uden tøven rækker ud til for at hjælpe eller aflaste i løsningen af opgaverne.
- Et arbejdsfællesskab, der er både kollegialt og fagligt, fordi relationer og kendskab til hinanden styrkes systematisk blandt alle i teamet.

Mere viden på [futureworklab.dk](http://futureworklab.dk)

## KONCEPT

Hybrid Puls består af tre enkle greb til at arbejde struktureret med at skabe trivsel og teamfølelse i det hybride arbejdsliv, hvor vi ikke altid arbejder samme sted eller på samme tid.

### 1) To pulsslag om ugen

Etabler en rytme for to ugentlige onlinemøder à 15 min. F.eks.: tirsdag formiddag med fokus på check-in ift. arbejdsopgaver og behov for hjælp. Torsdag eftermiddag med som et "virtuelt frikvarter" med åben dialog.

### 2) Altid på hver sin computer og tændt kamera

Alle deltager altid fra hver sin computer og altid med tændt kamera. Sidder man på samme lokation, logger man individuelt på.

### 3) Seks er naturligt

Hvert møde organiseres i undergrupper af max seks personer. Når I ikke er flere, kan dialogen foregå naturligt og alle kommer til orde. Grupperne sammensættes på tværs af fagligheder og lokationer. Efter 14 dage blandes grupperne på ny.



## TILPAS DET TIL JERES HVERDAG

Lad teamet selv formulere målet med den hybride puls og mødernes indhold.

Indlæg mini-evalueringer - kald dem f.eks. pitstops - undervejs i eksperimentet hver 14. dag, så I kan høste læring og tilpasse løbende.

Tænk det som en indsats, hvor det vil føles som en veletableret ny rutine i løbet af seks-otte uger.



## HVORNÅR KAN DET BRUGES?

- Når hybridarbejde svækker videndeling, tilhørsforhold og trivsel
- Når teamet er fordelt på flere lokationer, og stadig har brug for at føle sig som ét team
- Når dit team ikke føles som et team. Måske er I lidt for mange, måske er I præget af fast etablerede grupper og relationer i teamet.