



**TIL DIG, DER
LADER DIN
MEDARBEJDER
BLIVE**



FREDEKIKSBORG
BRAND & REDNING

**DELTIDS-
BRANDMAND**

KÆRE VIRKSOMHEDSEJER,



Vidste du, at du kan støtte dit lokalområde ved at lade én eller flere medarbejdere blive deltidsbrandfolk?

I Danmark er de fleste brandstationer afhængige af deltidsbrandfolk, da det kun er de store byer, hvor der er ansat fuldtids-personale. Derfor er vi i Frederiksborg Brand & Redning (FBBR) afhængige af virksomheder som din, der ligger indenfor fem minutter af den lokale brandstation og som har mulighed for at lade én eller flere medarbejdere løbe i arbejdstiden, når alarmen går. Brandbilen skal nemlig afgå senest fem minutter efter alarmen er modtaget, så vi kan yde hjælp til borgerne hurtigst muligt.

FORDELE FOR DIG, DER HAR EN DELTIDSBRANDMAND ANSAT:

Når du lader en medarbejder løbe, er det ikke kun brandvæsenet det kommer til gode. Din medarbejder vil nemlig tilegne sig (endnu større) kompetencer i følgende:

KOMPETENCER

-  Viden om at sikre din virksomhed mod brand
-  Udvidet førstehjælp, hvis uheldet skulle ske på arbejdspladsen
-  Erfaren medarbejder, der kender til brandsikkerhed og kan gøre brug af brandslukkere, brandtæpper med mere
-  Erfaring med at arbejde under stort pres
-  Erfaring med at arbejde i et indsatsteam
-  Erfaring med hurtigt at danne sig et overblik og løse opgaven
-  Erfaring med at udvise empati og omsorg for kollegaer såvel som skadelidte personer.

SAMFUNDSANSVAR STYRKER DIN VIRKSOMHED

Når du lader en ansat være på vagt i arbejdstiden, så er du med til at tage et vigtigt samfundsansvar. Du er nemlig med til at sørge for, at dit lokalområde og dine naboer kan være trygge i, at der er brandfolk, som kan rykke ud, når de kalder.

Men vidste du, at dét at tage et aktivt samfundsansvar også kan komme dig og din virksomhed til gode? Erfaringen viser, at virksomheder, der udøver samfundsansvar, oplever nemlig at de både kan øge deres vækst og kundegrundlag.

HVAD BETYDER DET FOR MIG AT LADE EN MEDARBEJDER BLIVE DELTIDS-BRANDMAND?

Når du lader én eller flere af dine medarbejdere blive brandfolk, og de er på vagt

for brandvæsenet i løbet af arbejdsdagen, så vil du som udgangspunkt ikke bemærke en forskel. Det eneste, som du skal være opmærksom på er:



At når din medarbejder er på vagt, så skal han/hun opholde sig maks. fem minutter fra brandstationen.



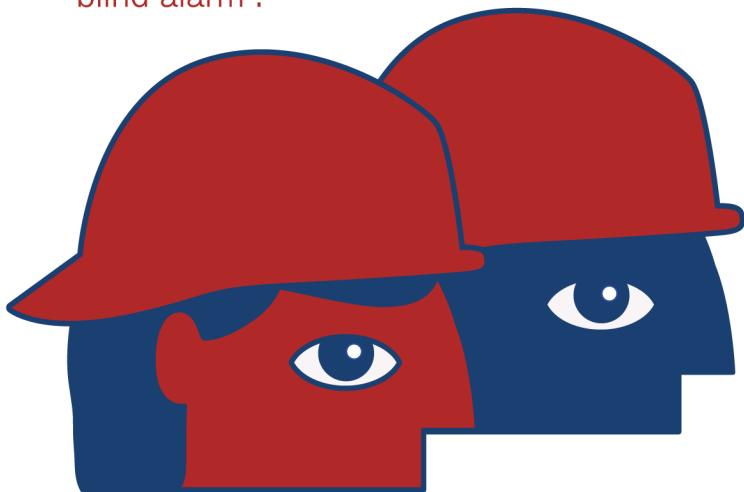
At hvis alarmeren går, så skal de kunne slippe det, som de er i gang med og løbe ud ad døren med det samme.

HVOR OFTE SKAL EN BRANDMAND LØBE?

Vi ved af gode grunde aldrig, hvornår alarmeren går, hvilken type indsats der er tale om eller hvor lang tid indsatsen tager,



når din medarbejder er på vagt. Brandvæsenet rykker bl.a. ud til ildebrande, naturhændelser og trafikuheld, men nogle gange kan et udkald også være en såkaldt "blind alarm".



I gennemsnit for alle brandstationer i FBBR ser det ud på følgende måde:

🔴 Udrykninger mandag-fredag i tidsrummet kl. 07.00-16.00: 1 gang om ugen (tal fra 2018)

🔴 Gennemsnitlængden på en indsats mandag-fredag i tidsrummet kl. 07.00-16.00: 1,4 time (tal fra 2018)

I tillæg til disse tal, skal det tilføjes, at din medarbejder ikke er på vagt hver uge, hvorfor det vil være relativt sjældent, at du

ville skulle lade en medarbejder løbe i arbejdstiden.

HVAD SKER DER, NÅR ALARMEN GÅR?

Når du har en medarbejder ansat, som er på vagt som deltidsbrandmand, så betyder det, at han/hun skal have en alarm på sig, en såkaldt pager. Når alarmen går, så skal din medarbejder straks løbe ud ad døren, da brandbilen som tidligere nævnt, skal afgå senest fem minutter efter alarmen er kaldt. Det vil sige, at din medarbejder skal kunne løbe fra den opgave, som han/hun er i gang med det samme. Når indsatsen er overstået, så kommer din medarbejder tilbage til arbejdspladsen og kan genoptage sit arbejde.

HVAD GØR JEG SOM CHEF, NÅR MIN MEDARBEJDER LØBER?

Når en medarbejder løber ud ad døren for at hjælpe, når ulykken er sket, så kan det medføre nogle udfordringer for arbejds-

pladsen. Derfor kan du som chef med fordel lave en forventningsafstemning med din medarbejder om følgende:



LØN VED INDSATS:

Deltidsbrandfolk får udbetalt et fast vagt-honorar, for at stå til rådighed. Derudover får de en timebetaling, når de løber til brand eller andre ulykker. Som arbejdsgiver kan du med fordel tage en snak med din medarbejder omkring, hvad I gør i de tilfælde, hvor medarbejderen bliver kaldt ud på en indsats i løbet af sin arbejdstid. Vi anbefaler derfor, at du og din medarbejder laver en forventningsafstemning og gerne allerede inden medarbejderen begynder som deltidsbrandmand:

Skal medarbejderen trækkes i løn, skal timerne lægges på et andet tidspunkt eller kan medarbejderen beholde sin løn mens ude på en indsats?

PSYKISK PÅVIRKNING AF DIN MEDARBEJDER:

I FBBR er vores brandfolks sikkerhed af højeste prioritet, og vi lægger derfor stor vægt på at sikre de korrekte arbejdsmiljøforhold. Det gælder også vores brandfolks mentale trivsel. Vi sikrer derfor, at hver enkelt brandmand i FBBR har en kollegastøtte, så de ved, hvem de kan gå til, hvis de har været ude på en voldsom indsats. Brandfolk er dog trænet i at handle og yde hjælp, og netop det at kunne handle i en voldsom situation har en positiv indvirkning på den psykiske bearbejdelse af en indsats.



EN VIGTIG FORSKEL

Deltidsbrandfolk gør en kæmpe forskel og rykker ud, når ulykken rammer. Vi håber, at du som chef/virksomhedsejer til en deltidsbrandmand får mulighed for at opleve, hvordan erhvervet bidrager til ny energi, gejst og glæde over at være med til at gøre en forskel for borgere i Danmark.

Vi vil på vegne af (FBBR) gerne sige stort tak, fordi du bakker op om, at din medarbejder må løbe når alarmen kalder, så vi fortsat kan holde dig og din virksomhed tryk.

KONTAKT OS HER

Har du spørgsmål eller brug for mere viden?

Få kontakt med din lokale brandstation ved at skrive eller ringe til os på:

E-MAIL: beredskab@fbbr.dk

TELEFON: (+45) 4737 6100



FREDERIKSBORG
BRAND & REDNING