

SAMARBEJDE

Hvordan ser det gode samarbejde ud hos os?

Fortæl om en situation som er et eksempel på det gode samarbejde hos os.

Hvad ligger vi mærke til i vores eksempler, som giver anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE

Vi er gode til at hjælpe hinanden

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvordan ser det ud/lyder det/opleves det, når vi er gode til at hjælpe hinanden?

Hvor kunne vi blive bedre til at hjælpe hinanden?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE

Vi er gode til at tale om problemer eller svære emner om vores samarbejde

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilken betydning har det, når vi er gode til at tale om de svære ting?

Hvor kunne vi blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE

Vi er gode til at planlægge og koordinere arbejdet internt

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilken betydning har det for os, når vi lykkes godt med at planlægge opgaver?

Hvilken betydning har det, når vi ikke lykkes så godt med det?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE

Vi er gode til at anerkende hinandens bidrag på tværs af arbejdsområder

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilke situationer er gode eksempler på, at vi anerkender andres bidrag?

Hvor kunne vi blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE

PSYKOLOGISK TRYGHED

Vores kultur inspirerer til, at vi er åbne og hensynsfulde over for hinanden

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilke situationer eller handlinger, oplever du, bidrager til at skabe en kultur, hvor vi kan være åbne og hensynsfulde overfor hinanden?

Hvor kunne vi blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE

PSYKOLOGISK TRYGHED

Vores kultur inspirerer til, at vi kan lufte tvivl og usikkerheder i vores arbejde

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilke situationer er gode eksempler på, at vi kan lufte tvivl og usikkerheder i vores arbejde?

Hvor kunne vi blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE

PSYKOLOGISK TRYGHED

Vi kan være uenige med hinanden, uden at det påvirker vores relation

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilke situationer er gode eksempler på, at vi kan være uenige, uden at det påvirker vores relation?

Hvor kunne vi blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE

PSYKOLOGISK TRYGHED

Vi kan stole på, at vi bakker hinanden op

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvordan ser det ud/lyder det, oplever du situationer, hvor vi bakker hinanden op?

Hvordan oplever du, at vi bakker hinanden op? Nævn evt. situationer.

Hvor kunne vi blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

KLARE ROLLER

Det er tydeligt, hvilke opgaver jeg har ansvar for

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvornår er det tydeligt for dig, hvilke opgaver du har ansvar for?

Hvilken betydning har det, når det er tydeligt, hvilke opgaver du har ansvaret for?

Hvor kunne det blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

KLARE ROLLER

Det er tydeligt, hvornår mine opgaver er løst godt nok

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvordan er det tydeligt for dig, hvornår du har løst dine opgaver godt nok?

Er der arbejdsopgaver, hvor det kunne blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

KLARE ROLLER

Vi bruger vores tid og ressourcer på det, der er vigtigst

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvad er gode eksempler på, at det er tydeligt, hvad der er vigtigst?

Hvor kunne det blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

KLARE ROLLER

Vi er enige om, hvad der er det vigtige i vores arbejde

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvad er gode eksempler på, at vi afklarer med hinanden, hvad der er det vigtige i vores arbejde?

Er der situationer/tidspunkter hvor det kunne blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE MED FRIVILLIGE

Samarbejdet med frivilliggruppen giver energi og arbejdsglæde

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilke situationer er gode eksempler på, når samarbejdet med frivillige giver dig energi og arbejdsglæde?

Hvor kunne samarbejdet styrkes, så det ville skabe mere energi og arbejdsglæde?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE MED FRIVILLIGE

Det er tydeligt, hvilke opgaver og ansvarsområder frivillige har, og hvilke ansatte har

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvordan ser det ud/oplever du det, når det er tydeligt, hvilke opgaver og ansvarsområder frivillige har?

Er der opgaver eller ansvarsområder, hvor det kunne blive mere tydeligt?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE MED FRIVILLIGE

Samarbejdet med frivillige bidrager til vores formål

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilke situationer er gode eksempler på, at samarbejdet med frivillige bidrager til vores formål?

Hvor kunne det blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

SAMARBEJDE MED FRIVILLIGE

Ansatte og frivillige møder hinanden med gensidig tillid og forståelse for hinanden

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet
på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvordan ser det ud i praksis, når frivillige og
ansatte møder hinanden med gensidig tillid
og forståelse?

Er der situationer eller eksempler på, at det
kunne blive bedre? Hvordan kan I styrke det?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der
er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af
eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

ARBEJDSGLÆDE

Hvordan ser en god arbejdsdag ud?

Nævn 3 ting som er sket den seneste uge, som
har bidraget til din oplevelse af, at det har
været en god arbejdsdag.

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der
er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af
eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

ARBEJDSGLÆDE

Jeg er stolt af at arbejde her

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet
på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvornår mærker du en særlig stolthed i dit
arbejde?

Er der noget, der kunne styrke den følelse af
stolthed?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der
er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af
eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

ARBEJDSGLÆDE

Jeg anbefaler andre at arbejde her

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet
på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvilke eksempler fortæller du om os, som viser,
at vi er en god arbejdsplads?

Hvilke eksempler fortæller du om os, hvor
noget kan blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der
er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af
eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
— LIVE

ARBEJDSGLÆDE

Jeg synes mit arbejde er meningsfuldt og skaber værdi

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvornår oplever du, at dit arbejde er særlig meningsfuldt og skaber værdi?

Hvad kunne gøre, at dit arbejde blev mere meningsfuldt og værdiskabende?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE

PLANLÆGNING

Jeg har indflydelse på, hvordan jeg tilrettelægger mine opgaver

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvad er gode eksempler på, at du har indflydelse på, hvordan du tilrettelægger dine opgaver?

Hvor kunne det blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE

PLANLÆGNING

Vi planlægger vores arbejde tilstrækkeligt, så vi kan skabe kvalitet

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvad er gode eksempler på, at vi planlægger vores arbejde tilstrækkeligt, så vi kan skabe kvalitet?

Er der arbejdsopgaver, hvor det kunne blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE

PLANLÆGNING

Vi planlægger vores arbejde tilstrækkeligt, så vi ikke skaber uhensigtsmæssig travlhed for hinanden

På en skala fra 0-10, hvor enig er du i udsagnet på kortet, hvor 10 er det mest positive?

Hvad er gode eksempler på, at vi planlægger tilstrækkeligt, så vi ikke skaber uhensigtsmæssig travlhed for hinanden?

Hvor kunne det blive bedre?

Giver det, vi har talt om, anledning til, at der er noget, vi skal gøre mere af, gøre mindre af eller helt stoppe med at gøre?

Velliv
Foreningen

DANSK
—LIVE