

Kontrol af aflønning

Velliv Foreningen F.M.B.A.

19. Februar 2026

Kontrol for overholdelse af lønpolitik

I henhold til § 8 i bekendtgørelse nr. 676 af 6. juni 2025 om lønpolitik og aflønning i forsikringselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og pensionskasser ("aflønningsbekendtgørelsen") har vi udført en stikprøvekontrol af, om aflønningen af foreningens bestyrelses- og direktionsmedlemmer samt andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på foreningens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"), overholder foreningens gældende lønpolitik og lovgivningen. Kontrollen er gennemført for regnskabsåret 2025.

Konklusion

Vi kan konkludere, at der er udarbejdet en lønpolitik, og at bestyrelsens retningslinjer for udførelse af lønkontrollen er i overensstemmelse med kravene i aflønningsbekendtgørelsen, men at lovgrundlaget for "Politik og retningslinjer for aflønning" af 12. december 2025 retligt skal opdateres til Bekendtgørelse nr. 676 af 6. juni 2025.

Den gennemførte stikprøvekontrol har påvist, at de udtagne personers lønforhold er i overensstemmelse med foreningens lønpolitik af 12. november 2025, de enkeltes ansættelseskontrakter og aflønningsbekendtgørelsen.

Stikprøvekontrol

Kontrollen af aflønningen af bestyrelses- og direktionsmedlemmer samt øvrige væsentlige nøglepersoner er foretaget på baggrund af en stikprøvevis udvælgelse af den nævnte persongruppe samt en gennemgang af nedenstående dokumentation for hvert udvalgt bestyrelsesmedlem eller medarbejder. Vi har ved tilfældig udvælgelse foretaget tre stikprøver, der repræsenterer personer fra bestyrelsen, direktionen og blandt de væsentlige nøglepersoner.

Vi har gennemgået følgende dokumentation til brug for stikprøverne:

- Lønpolitikken, som er godkendt af repræsentantskabet pr. 12. november 2025
- Retningslinjer for lønkontrollens udførelse, som er godkendt af bestyrelsen d. 8. oktober 2025
- Oversigt over foreningens bestyrelses- og direktionsmedlemmer samt væsentlige risikotagere
- De udvalgte personers ansættelseskontrakter og/eller dokumentation på vedtaget bestyrelseshonorar
- Lønsedler for 2025 på de udvalgte personer.

Udført arbejde

Gennemgangen har omfattet følgende:

- Opgørelsen over løn til medlemmer af bestyrelsen, direktionen og foreningens væsentlige nøglepersoner er sammenholdt med lønsedler m.v. for at give indblik i lønudbetalingen for 2025. Herunder er det kontrolleret, at der ikke er anvendt incitamentsaf lønning, samt at eventuelle engangsvederlag eller personlige tillæg ikke overstiger 100.000 kr., og at de er udbetalt i overensstemmelse med ansættelseskontrakterne og lønpolitikken.
- Ligeledes er grundlaget for diverse honorarer (herunder for bestyrelsesmedlemmer samt medlemmer af udvalg) sammenholdt med lønsedler for at sikre overensstemmelse med de vedtagne satser. Det er samtidig bekræftet, at der ikke er anvendt incitamentsaf lønning for bestyrelsen.
- Det er påset, at grundlaget for bestyrelses- og udvalghonorarer og honorar til direktionen omfatter den personkreds, der fremgår af oplysningerne registreret på www.virk.dk for Velliv Foreningen F.M.B.A.

Vi har desuden foretaget en gennemgang af foreningens lønpolitik og konstateret, at denne afspejler reguleringen på området, men at bestyrelses retningslinjer indeholder henvisning til forældet aflønningsbekendtgørelse, samt at foreningen har identificeret de rette personer som væsentlige risikotagere.