

## Folkekirkens Familiestøtte

# ET TILBUD TIL ALLE PROVSTIUDVALG I HELE LANDET

I et projekt om trivsel har de ansatte i Folkekirkens Familiestøtte fået støtte til at gå fra central til lokal ledelse. Baggrunden for projektet er, at organisationen for godt et år siden overgik til lokal ledelse i hvert enkelt provsti.

Tekst: Mettelise Pasgaard

**H**vordan arbejder 14 ansatte sammen på tværs af landet, når de ikke har en fælles leder? Hvornår skal alle være enige, og hvornår kan man selv træffe en beslutning?

Det er nogle af de spørgsmål, som Folkekirkens Familiestøtte har arbejdet med i et projekt om selvledelse, sammenhængskraft og trivsel. Baggrunden for projektet, som er støttet økonomisk af Velliv Foreningen, er, at organisationen for godt et år siden overgik til lokal ledelse i hvert enkelt provsti.

Tove Hussner, som er ansat som koordinator i Aarhus, fortæller:

- Vores projekt skal være med til at sikre ensartethed i det, vi står for. Hvis vi bliver alt for forskellige, så skrider sammenhængskraften. Samtidig har vi talt meget om, hvordan vi undgår, at uenigheder går i hårdknude, når der ikke er en leder til at tage beslutningerne.

### Vi kan også være uenige

De lokale koordinatore er tovholdere for organisationens aktiviteter som frivillige forældrene og barselscaféer. For lidt over et år siden blev den fælles ledelse nedlagt, og nu refererer koordinatorene til et udvalg med ledelsesretten i det enkelte provsti.

For at forme rammerne for den nye organisation er både ansatte, bestyrelse og de lokale ledelser i gang med et forløb, som er styret af Andreas Granhof Juhl fra konsulentvirksomheden Agora. Emnerne er blandt andet, hvordan man udøver god selvledelse, rådfører sig med hinanden og håndterer uenigheder. Alt sammen med målet at sikre den gode trivsel i organisationen.

Helene Selmer Kristensen, som er koordinator i Aalborg, fortæller, at den nye struktur ikke er uden udfordringer, og at det har været et vigtigt skridt at få sat ord på de udfordringer:

- Vi har fået mod til at tale om, at vi også kan være uenige. Nu har vi ikke længere nogen leder, der kan beslutte, hvilken vej vi skal gå. Vi har fået talt om, hvor enige skal vi være? Hvornår afviger vi fra det fælles fundament? I hvilke tilfælde skal vi have kolleger eller bestyrelse med på råd?

### Større arbejdsglæde

Ændringen i ledelsen er blandt andet indført, fordi der er en efterspørgsel efter større frihedsgrader fra de enkelte provstier. Men samtidig er der stadig behov for et fælles værdisæt



Nogle af medarbejderne i Folkekirkens Familiestøtte. Foto: Privat.

og et stærkt samarbejde på tværs af koordinatorene. Ifølge Tove Hussner har projektet i høj grad bidraget til begge dele, og hun oplever, at projektet har ført til en større arbejdsglæde i kollegaflokken:

- Vi er blevet meget bedre til at bruge hinandens kompetencer og forskelligheder. Én er god til Facebook, en anden til frivillig-events, og en tredje til at sparre med om det faglige. Samtidig giver det os tryk, at vi ved, hvad vi står på, hvad vi arbejder hen imod, og hvordan vi samarbejder.

Helene Selmer Kristensen supplerer:

- Det har skabt arbejdsglæde for mig at være med til at lægge fundamentet og skabe rammerne for vores arbejde. Det har skabt et større medejerskab.

Ved projektets afsluttende seminar skal både koordinatorene, sekretariatet, bestyrelsen og de lokale ledelser deltage. Sammen skal de beslutte, hvordan de vil føre de nye aftaler ud i livet. ■



## FOLKEKIRKENS FAMILIESTØTTE

Folkekirkens Familiestøtte er et tilbud til alle provstiudvalg i hele landet, der ønsker at tilbyde sognenes børnefamilier sparring og støtte til familielivet. Organisationen har 12 lokale koordinatore i hele landet og to sekretariatsmedarbejdere i Aalborg. Læs mere her: [www.folkekirkensfamiliestotte.dk](http://www.folkekirkensfamiliestotte.dk).

## OM VELLIV FORENINGEN

Velliv Foreningen støtter indsatser, der styrker den mentale sundhed på arbejdspladser og i lokalområder. Alle virksomheder, foreninger og organisationer kan søge midlerne. Velliv Foreningen støtter projektet hos Folkekirkens Familiestøtte med 89.100 kr. Læs mere om muligheder for støtte på [www.vellivforeningen.dk](http://www.vellivforeningen.dk).